



REGULAMIN REKRUTACJI

PROJEKT PO WER

“Nowa Jakość”

Nr umowy POWERSE-2017-1-PL01-KA101-036185

§1

Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa zasady uczestnictwa w projekcie- **“Nowa Jakość”**, który jest realizowany ze środków **PO WER** na zasadach **Programu Erasmus+ sektor Edukacja szkolna. Mobilność kadry edukacji szkolnej dla nauczycieli LXIII LO im. Lajosa Kossutha w Warszawie.**
2. Niniejszy regulamin określa w szczególności:
 - kryteria klasyfikacji,
 - zasady rekrutacji,
 - przyjmowanie zgłoszeń,
 - kwalifikacja zgłoszeń.
3. Projekt został przygotowany w celu umożliwienia nauczycielom doskonalenia zawodowego w wymiarze międzynarodowym. Projekt ten umożliwi uczestnikom poszerzenie kompetencji zawodowych, praktyczne wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności, zwiększy motywację do samodoskonalenia zawodowego oraz przyczyni się do podwyższenia aspiracji zawodowych i osobistych.
4. Udział w projekcie umożliwia:
 - ✓ Podniesienie kompetencji językowych poprzez udział w kursach języka angielskiego;
 - ✓ Podniesienie kompetencji nauczyciele w zakresie nowoczesnych technologii i mediów społecznościowych poprzez udział w kursach TIK i social media

- ✓ Podniesienie kwalifikacji językowych nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących do wprowadzenia elementów zintegrowanego kształcenia przedmiotowo- językowego CLIL
- ✓ Poznanie metod pracy z uczniami ze SPE poprzez udział w kursach dot. tego tematu
- ✓ zwiększenie umiejętności radzenia sobie z klasą i motywowania uczniów do chodzenia do szkoły poprzez udział w kursach z zakresu Classroom management i coaching

§2

Warunki uczestnictwa w projekcie

1. Uczestnikami projektu mogą być pracownicy dydaktyczni zatrudnieni w LXIII LO im. Lajosa Kossutha, ul Hirszfelda 11 w Warszawie na podstawie umowy o pracę, w tym dyrektorzy, psychologzy, pedagodzy i bibliotekarze, którzy:
 - ✓ Mają motywację do podnoszenia swoich kwalifikacji;
 - ✓ Mają umiejętności językowe umożliwiające im udział w projekcie;
 - ✓ Są sumienne w wykonywaniu obowiązków zawodowych;
 - ✓ Ich potrzeby są zbieżne z potrzebami szkoły;
 - ✓ Posiadają potrzeby w zakresie realizacji zadań o charakterze międzynarodowym i współpracy międzynarodowej,
 - ✓ Są zaangażowani w pracę na rzecz szkoły oraz realizację projektów szkolnych,
 - ✓ Chcą wdrażać w pracy nabyte na szkoleniach umiejętności,
 - ✓ Deklarują aktywne włączenie się w upowszechnianie rezultatów projektu.
 - ✓ Mają plany na przyszłość związane z naszym LO
2. Zgłoszenie chęci udziału w projekcie polega na wypełnieniu i przekazaniu „Formularza aplikacyjnego” dostępnego u koordynatora projektu w terminie do 17/06/2019.

§3

Kryteria rekrutacji

W celu zapewnienia wysokiej jakości projektu oraz wykorzystania nabytych kompetencji w pracy zawodowej w rekrutacji do projektu pierwszeństwo mają pracownicy (zgodnie z §2), którzy:

- a. Znają język angielski na poziomie min. A2
- b. Posiadają potrzeby poznania nowych metod pracy w zakresie swojej specjalizacji, rozwoju zawodowego,
- c. Wykazują wolę wdrożenia zdobytych umiejętności i kompetencji w pracy zawodowej,

- d. Deklarują chęć dzielenia się zdobytą wiedzą z innymi pracownikami szkoły, w zespole przedmiotowym, strukturach rady pedagogicznej,
- e. Deklarują aktywną pracę na platformie eTwinning.

§4

Procedura rekrutacji

1. Organizację procesu rekrutacji przeprowadzi koordynator projektu, rekrutację przeprowadzi trzyosobowa komisja rekrutacyjna powołana przez dyrektora szkoły.
2. Rekrutacja uczestników będzie prowadzona w terminie 10/06/2019r. do 17/06/2019r.
3. Rekrutację właściwą poprzedzą działania informacyjno-promocyjne w postaci informacji zamieszczanych na tablicy ogłoszeń w szkole w pokoju nauczycielskim, a także poprzez informację przekazywaną w trakcie spotkań bezpośrednich z potencjalnymi uczestnikami projektu (rozmowy bezpośrednie, rada pedagogiczna).
4. W trakcie rekrutacji zapewniony zostanie równy dostęp do uczestnictwa w projekcie kobiet i mężczyzn, pracowników LXIII LO, którzy kwalifikują się do objęcia wsparciem.
5. Rekrutacja do projektu odbędzie się w następujących etapach:
 - powołanie przez Dyrektora LXIII LO komisji rekrutacyjnej.
 - przypomnienie o założeniach projektu oraz warunkach udziału poprzez zorganizowanie spotkania informacyjnego dla potencjalnych uczestników projektu,
 - przeprowadzenie rekrutacji (przyjmowanie i weryfikacja formalna formularzy zgłoszeniowych, kwalifikacja uczestników projektu zgodnie z ustalonymi kryteriami wyboru)
6. Komisja rekrutacyjna wybierze osoby, które w najwyższym stopniu spełniają kryteria uczestnictwa w projekcie:
 - a. motywacja do podnoszenia kwalifikacji (0-5 pkt.),
 - b. zaangażowanie w życie szkoły oraz realizację projektów szkolnych (współpraca szkoły z instytucjami zewnętrznymi, organizacja dodatkowych przedsięwzięć na rzecz uczniów, organizacja i udział w konkursach) (0-10 pkt.),
 - c. chęć wdrażania w pracy nabytych w czasie szkolenia umiejętności i upowszechnianie efektów szkolenia (0-10 pkt.),
 - d. wynik testu umiejętności językowych (0-5pkt)
7. W przypadku kiedy kilka osób spełnia te same kryteria selekcji, decyduje kolejność zgłoszeń.
 - stworzenie listy uczestników szkolenia zagranicznego,
 - stworzenie listy rezerwowej kandydatów, którzy spełniają wymogi uczestnictwa w projekcie i będą kwalifikowani w przypadku rezygnacji osób z listy uczestników wymiany doświadczeń.
8. Poinformowanie kandydatów o wynikach naboru nastąpi w dniu 18/06/2019r.

9. Do 21/06/2019r. każdy kandydat ma prawo odwołać się od decyzji Komisji rekrutacyjnej. Komisja rekrutacyjna ma obowiązek rozpatrzenia każdego odwołania w ciągu dwóch dni (tj. do 24/06/2019 r.) i w przypadku decyzji pozytywnej zmiany wyników rekrutacji.

§5

Zasady uczestnictwa w projekcie PO WER

„Rozwój kompetencji językowych nauczycieli warunkiem sukcesu edukacyjnego w kształceniu zawodowym uczniów”

Nr umowy POWERSE-2017-1-PL01-KA101-036185

Podpisanie umowy finansowej z zakwalifikowanymi uczestnikami projektu PO WER.

1. Uczestnikiem projektu zostaje osoba, która została zakwalifikowana do uczestnictwa w projekcie przez komisję rekrutacyjną i podpisała Umowę finansową (zał. 1) i Oświadczenie uczestnika (załącznik 2). Odmowa podpisania jest równoznaczna z brakiem możliwości udzielenia wsparcia w ramach projektu.
2. Rezygnacja uczestnika z udziału w projekcie jest możliwa bez konsekwencji, przed podpisaniem umowy o odbycie wyjazdu szkoleniowego w ramach programu PO WER.
3. W przypadku rezygnacji uczestników z udziału w projekcie dopuszcza się możliwość rekrutacji z listy rezerwowej poza ustalonymi wyżej terminami rekrutacji, z zachowaniem terminów realizacji pozostałych działań.
4. Każda zakwalifikowana osoba zobowiązana jest w ramach zaplanowanych działań projektowych do wzięcia udziału w przygotowaniu językowo-kulturowym.

§6

Postanowienia końcowe

1. Szczegółowe warunki uczestnictwa w projekcie zostaną określone w Umowie finansowej, w tym:
 - a. Wysokość dofinansowania
 - b. Termin szkolenia zagranicznego
 - c. Zasady wsparcia i odpowiedzialność
2. Dodatkowe informacje można uzyskać u koordynatora projektu.
3. Szczegółowe informacje o programie Po WER można uzyskać pod adresem www.power.gov.pl

Załączniki do regulaminu rekrutacji:

- Wzór umowy finansowej.
- Wzór Oświadczenia uczestnika projektu.

