



Współfinansowane  
przez Unię Europejską

## REGULAMIN REKRUTACJI

do projektu *Kompetencje przyszłości* w ramach Akredytacji

2020-1-PL01-KA120-SCH000095235

### §1

#### Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa zasady uczestnictwa w projekcie- **Kompetencje przyszłości**, który jest realizowany ze środków **unijnych na zasadach Programu Erasmus+ - sektor Edukacja szkolna, Akredytacja. Mobilność kadry edukacji szkolnej** dla nauczycieli **LXIII LO im. Lajosa Kossutha w Warszawie**.
2. Niniejszy regulamin określa w szczególności:
  - kryteria klasyfikacji,
  - zasady rekrutacji,
  - przyjmowanie zgłoszeń,
  - kwalifikacja zgłoszeń.
3. Projekt został przygotowany w celu umożliwienia nauczycielom doskonalenia zawodowego w wymiarze międzynarodowym. Projekt ten umożliwi uczestnikom poszerzenie kompetencji zawodowych, praktyczne wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności, zwiększy motywację do samodoskonalenia zawodowego oraz przyczyni się do podwyższenia aspiracji zawodowych i osobistych.
4. Udział w projekcie umożliwia:
  - Podniesienie kompetencji językowych poprzez udział w kursach języka angielskiego;
  - zwiększenie umiejętności radzenia sobie z klasą i motywowania uczniów do chodzenia do szkoły poprzez udział w kursach z zakresu Classroom management i coaching;
  - Poprawa stanu emocjonalnego nauczycieli poprzez udział kadry w kursach z zakresu psychologii;
  - Wzmocnienie świadomości uczniów odnośnie akceptacji różnorodności, rozwijania postaw tolerancji i szacunku, zapobiegania konfliktom i wykluczeniu;
  - Rozwijanie postaw proekologicznych, wprowadzenie innowacyjnych programów promujących zachowania i rozwiązania ekologiczne;
  - zdobycie wiedzy i narzędzi niezbędnych do rozwijania u uczniów kluczowych kompetencji przyszłości, takich jak: umiejętności komunikacyjne, rozwiązywanie problemów, krytyczne myślenie czy zarządzanie stresem.

## §2

### Warunki uczestnictwa w projekcie

5. Uczestnikami projektu mogą być pracownicy dydaktyczni zatrudnieni w LXIII LO im. Lajosa Kossutha (ul. Hirszfelda 11 Warszawa) na podstawie umowy o pracę, w tym dyrektorzy, psychologzy, pedagodzy, pracownicy administracji i bibliotekarze, którzy:
- mają motywację do podnoszenia swoich kwalifikacji;
  - mają umiejętności językowe umożliwiające im udział w projekcie (A1- wynik testu);
  - są sumienni w wykonywaniu obowiązków zawodowych;
  - ich potrzeby są zbieżne z potrzebami szkoły;
  - posiadają potrzeby w zakresie realizacji zadań o charakterze międzynarodowym i współpracy międzynarodowej,
  - są zaangażowani w pracę na rzecz szkoły oraz realizację projektów szkolnych,
  - chcą wdrażać w pracy nabyte na szkoleniach umiejętności,
  - deklarują aktywne włączenie się w upowszechnianie rezultatów projektu,
  - mają plany na przyszłość związane z naszym LO
  - wybiorą kurs z podanej oferty (kraj docelowy z grupy drugiej lub trzeciej). Kursy nie mogą się powtarzać (oprócz kursów językowych)

Zgłoszenie chęci udziału w projekcie polega na wypełnieniu i przekazaniu „Formularza aplikacyjnego” dostępnego u koordynatora projektu w terminie do **15 września 2024**.

## §3

### Kryteria rekrutacji

W celu zapewnienia wysokiej jakości projektu oraz wykorzystania nabytych kompetencji w pracy zawodowej w rekrutacji do projektu pierwszeństwo mają pracownicy (zgodnie z §2), którzy:

- a. Znają język angielski na poziomie min. A1 (jadąc na kurs języka angielskiego) i B1 (jadąc na kurs merytoryczny, jeśli tak wskazane jest przez organizatora);
- b. Posiadają potrzeby poznania nowych metod pracy w zakresie swojej specjalizacji, rozwoju zawodowego;
- c. Wykazują wolę wdrożenia zdobytych umiejętności i kompetencji w pracy zawodowej;
- d. Deklarują chęć dzielenia się zdobytą wiedzą z innymi pracownikami szkoły, w zespole przedmiotowym i strukturach rady pedagogicznej.

## §4

### Procedura rekrutacji

6. Organizację procesu rekrutacji przeprowadzi koordynator projektu, rekrutację przeprowadzi trzyosobowa Komisja Rekrutacyjna powołana przez Dyrektora Szkoły.
7. Rekrutacja uczestników będzie prowadzona w terminie od 3 do 15 września 2024 roku.
8. Rekrutację właściwą poprzedzą działania informacyjno-promocyjne w postaci informacji zamieszczanych na tablicy ogłoszeń w szkole w pokoju nauczycielskim, a także poprzez informację przekazywaną w trakcie spotkań bezpośrednich z potencjalnymi uczestnikami projektu (rozmowy bezpośrednie, rada pedagogiczna).

9. W trakcie rekrutacji zapewniony zostanie równy dostęp do uczestnictwa w projekcie kobiet i mężczyzn, pracowników LXIII LO, którzy kwalifikują się do objęcia wsparciem.
10. Rekrutacja do projektu odbędzie się w następujących etapach:
  - powołanie przez Dyrektora LXIII LO Komisji Rekrutacyjnej;
  - przypomnienie o założeniach projektu oraz warunkach udziału poprzez zorganizowanie spotkania informacyjnego dla potencjalnych uczestników projektu;
  - przeprowadzenie rekrutacji (przyjmowanie i weryfikacja formalna formularzy zgłoszeniowych, kwalifikacja uczestników projektu zgodnie z ustalonymi kryteriami wyboru).
11. Komisja Rekrutacyjna wybierze osoby, które w najwyższym stopniu spełniają kryteria uczestnictwa w projekcie:
  - zaangażowanie w pracę szkoły (potwierdzone nagrodą dyrektora, burmistrza etc) - 10 punktów;
  - zaangażowanie w projekt "Kompetencje Przyszłości" w ramach Akredytacji (koordynacja, wsparcie merytoryczne) - 10 punktów;
  - wymierne korzyści dla uczniów po poprzednim wyjeździe nauczyciela na mobilność (opieka nad uczniami w czasie kolejnej mobilności, innowacja pedagogiczna, projekty własne) - 0-10 punktów;
  - pierwszy wyjazd w ramach Akredytacji - 10 punktów;
  - uzasadnienie wyboru nauczyciela w aplikacji do projektu (konkretnie- dlaczego dany kurs wpisuje się w potrzeby szkoły, co nauczyciel zrobi po powrocie dla uczniów i w ramach upowszechniania (zasięg, populacja, jakie grupy) - 0-15 punktów;
  - praca na cały etat - 5 punktów;
  - pracownik administracji - 3 punkty - utrudnione dzielenie się po powrocie.
12. W przypadku, kiedy kilka osób spełnia te same kryteria selekcji, decyduje kolejność zgłoszeń.
  - stworzenie listy uczestników szkolenia zagranicznego;
  - stworzenie listy rezerwowej kandydatów, którzy spełniają wymogi uczestnictwa w projekcie i będą kwalifikowani w przypadku rezygnacji osób z listy uczestników wymiany doświadczeń.
13. Poinformowanie kandydatów o wynikach naboru nastąpi w dniu 17 października 2024 roku.
14. Do 19/10/2024 każdy kandydat ma prawo odwołać się od decyzji Komisji Rekrutacyjnej. Komisja Rekrutacyjna ma obowiązek rozpatrzenia każdego odwołania w ciągu dwóch dni (tj. do 21/10/2024) i w przypadku decyzji pozytywnej zmiany wyników rekrutacji.

## §5

### **Zasady uczestnictwa w projekcie "Kompetencje Przyszłości"**

15. Uczestnikiem projektu zostaje osoba, która została zakwalifikowana do uczestnictwa w projekcie przez Komisję Rekrutacyjną i podpisała Umowę finansową (zał. 1) i Oświadczenie uczestnika (załącznik 2). Odmowa podpisania jest równoznaczna z brakiem możliwości udzielenia wsparcia w ramach projektu.
16. Rezygnacja uczestnika z udziału w projekcie jest możliwa bez konsekwencji, przed podpisaniem umowy o odbycie wyjazdu szkoleniowego w ramach programu Akredytacji Erasmus +.
17. W przypadku rezygnacji uczestników z udziału w projekcie dopuszcza się możliwość rekrutacji z listy rezerwowej poza ustalonymi wyżej terminami rekrutacji, z zachowaniem terminów realizacji pozostałych działań.
18. Każda zakwalifikowana osoba zobowiązana jest w ramach zaplanowanych działań projektowych do wzięcia udziału w przygotowaniu językowo-kulturowym.

## §6

### Postanowienia końcowe

19. Szczegółowe warunki uczestnictwa w projekcie zostaną określone w Umowie finansowej, w tym:
  - a. wysokość dofinansowania;
  - b. termin szkolenia zagranicznego;
  - c. zasady wsparcia i odpowiedzialność.
20. Dodatkowe informacje można uzyskać u koordynatora projektu.